

中共城固县委组织部 2022 年部门综合预算

目 录

第一部分 部门概况

- 一、部门主要职责及机构设置
- 二、2022 年年度部门工作任务
- 三、部门预算单位构成
- 四、部门人员情况说明

第二部分 收支情况

- 五、2022 年部门预算收支说明

第三部分 其他说明情况

- 六、部门预算“三公”经费等情况说明
- 七、部门国有资产占有使用及资产购置情况说明
- 八、部门政府采购情况说明
- 九、部门预算绩效目标说明
- 十、机关运行经费安排说明
- 十一、专业名词解释

第四部分 公开报表

第一部分 部门概况

一、部门主要职责及机构设置

(一) 部门主要职责：

1、负责落实党的干部路线、方针、政策，制定或参与制定干部、人事工作的有关政策和干部人事制度改革方案；研究制定考察、考核、选拔任免和奖惩干部工作的方法及程序，加强对干部工作的宏观管理。

2、认真贯彻党要管党、从严治党方针，切实履行管党治吏的政治责任，坚持从严教育、从严管理、从严监督，切实把从严管理干部的要求贯彻落实到干部队伍建设全过程，努力营造良好的从政环境。

3、加强全县领导班子和领导干部队伍特别是优秀年轻干部队伍建设职责。对县委管理的干部和领导班子进行考察了解，提出调整配备和任免、奖惩的意见及建议；调查分析领导班子和干部队伍的思想状况，抓好领导班子和干部队伍的思想政治建设；负责办理县委向县人大推荐干部的工作和县委管理干部的任免工作；承办县委管理干部的调动和交流工作；负责全县后备干部队伍建设，重点抓好科级后备干部的考察选拔和培养管理工作。

4、统一管理全县公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务。负责公务员法及其配套法规在全县的组织实施和督促检查，承办全县公务员和党群部门（含人大、政协、法院、检

察院)工作人员的调动和新录用工作人员的招考、选拔、录用等工作。

5、负责管理全县干部教育培训工作。制定和组织落实全县干部教育培训规划,对全县干部教育培训工作进行组织、协调、指导和督促、检查。

6、负责全县人才工作的宏观管理、协调、检查、指导。贯彻落实党和国家有关人才工作的方针、政策,制定或参与制定、完善全县的人才工作政策、规定并对贯彻执行情况进行督促、检查。承担全县优秀专家、拔尖人才、优秀青年科技人才的选拔、管理、调整、服务工作。

7、负责检查、监督《党政领导干部选拔任用工作条例》的贯彻执行,对全县领导干部选拔任用工作进行监督。受理反映领导干部问题的举报和群众来信来访。承办全县科级及以上干部、党群部门(含人大、政协、法院、检察院)涉及国家安全及国有资产安全、国家秘密以及岗位特殊的工作人员出入国(境)登记备案信息更新工作和个人因私出入国(境)政审、审批工作。

8、负责干部人事档案管理工作,做好全县公务员、党群部门(含人大、政协、法院、检察院)在职干部及离退休干部职工人事档案的管理、使用工作。

9、负责贯彻执行中、省、市关于国家公务员和事业单位工资福利的政策规定,负责全县公务员、党群部门(含人大、政协、法院、检察院)在职干部工资审批及退休手续办理。

10、协助市上有关部门管理部分中、省、市驻城单位领导班子，或受托代管部分中省市驻城单位党的工作。

11、贯彻落实新时代党的组织路线，研究和指导全县党的组织建设和思想、作风建设，探索和指导非公有制经济组织和社会组织党组织的设置和活动方式，检查督促基层党组织贯彻执行民主集中制情况；负责县镇换届选举相关事宜，指导基层党组织换届选举、党代表任期制工作；负责全县党费收缴、管理和使用。

12、围绕党的建设中心工作，组织开展专题性、综合性调查研究和试点工作，开展组织工作业务的政策、法规和理论研究，探索解决热点、难点问题的办法和途径，总结、推广调研成果和先进经验。注重调研成果和组织工作信息的交流，做好调研资料的收集、整理和调研成果的转化运用工作。

13、负责制定加强全县党员管理教育工作的意见，抓好全县党员队伍的教育、管理和发展工作。负责党员、干部的来信来访工作和党员、党组织及干部的年度统计工作。

14、负责全县党员干部现代远程教育、党员电化教育工作，做好全县党的组织史资料的征集、编写和出版发行工作，搞好全县组织工作舆论宣传。

15、及时向县委和市委组织部报告党的组织、干部工作的重要情况，提出改进和加强的建议。

16、负责全县抓党建促脱贫、“四支队伍”整合工作、第一书记管理工作，负责全县脱贫攻坚干部政策激励、人才支持工作，

负责脱贫攻坚目标任务考核结果运用。

17、负责抓好县直机关党组织党的建设的工作，指导抓好党的思想、组织、作风建设，贯彻落实县委的决定决议和重要工作安排，做好党员的教育、管理、服务和监督工作。

18、负责抓好全县老干部的服务管理工作，贯彻执行党和国家关于老干部工作的方针政策，全面落实老干部政治待遇，督促检查落实老干部生活待遇。

19、负责抓好全县目标责任考核工作的具体组织实施，对目标任务完成情况进行经常性的督促检查，研究解决考核工作中的具体问题，对考核结果的运用提出意见和建议。

20、统一管理县委机构编制委员会办公室。

21、完成县委和市委组织部交办的其他任务。

（二）、机构设置：

县委组织部设下列 13 个内设机构（办公室、干部一股、干部二股、干部监督股、公务员管理股、工资福利股、人才股、组织一股（基层办综合股）、组织二股、研究室、非公党建业务指导股、考核一股、考核二股，每个股室）分别设股长 1 名。

归口管理机构 8 个，其中：行政机构 4 个，分别是：县委机构编制委员会办公室、县公务员局、县直属机关工作委员会、县委老干部工作局；事业单位 4 个，分别是：县干部教育领导小组办公室、县委人才工作领导小组办公室、县党员干部远程教育（党员电化教育）办公室和县机关党建服务中心。共有工作人员 24 名。

二、2022 年度部门工作任务

2022 年，全县组织工作**总体思路**是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，认真贯彻落实习近平总书记“七一”重要讲话和来陕考察重要讲话重要指示，认真贯彻党的十九届六中全会精神，以党的政治建设为统领，扎实开展党建引领高质量发展行动计划，引导基层党组织奋勇创先争优，激励党员干部奋力担当作为，服务各类人才奋斗创新奉献，树牢考核导向助推追赶超越，推进城固组织工作持续过硬、稳步提升，确保各项工作任务落实到位、取得实效。重点聚焦五个方面：

一是聚焦建强队伍，锻造建设汉中区域中心城市核心区的过硬铁军。二是聚焦夯实基础，筑牢建设汉中区域中心城市核心区的坚强战斗堡垒。三是聚焦激发活力，强化建设汉中区域中心城市核心区的人才支撑。四是聚焦引领发展，鲜明建设汉中区域中心城市核心区的考核导向。五是聚焦从严治部，打造建设汉中区域中心城市核心区的模范部门。

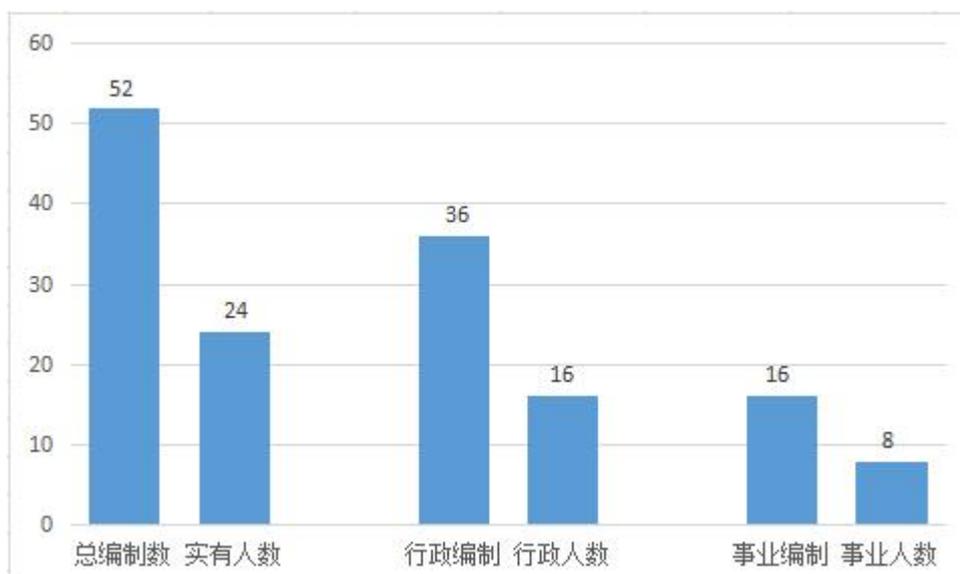
三、部门预算单位构成

纳入本部门 2022 年部门预算编制范围的预算单位共有 2 个，包括：

序号	单位名称
1	中共城固县委组织部本级（机关）
2	城固县考核委员会办公室

四、部门人员情况说明

截止 2021 年底，本部门人员编制 52 人，其中行政编制 36 人，事业编制 16 人。实有在职人员 24 人，其中行政人员 16 人，事业人员 8 人。



第二部分 收支情况

五、2022 年部门预算收支说明

(一) 收支预算总体情况。

按照综合预算的原则，本部门所有收入和支出均纳入部门预算管理。2022 年本部门预算收入 340.11 万元，其中一般公共预算拨款收入 340.11 万元、政府性基金拨款收入 0 万元。2022 年本部门预算收入较上年减少 97.27 万元，主要原因是项目预算减

少；2022年本部门预算支出340.11万元，其中一般公共预算拨款支出340.11万元、政府性基金拨款支出0万元，2022年本部门预算支出较上年减少97.27万元，主要原因是项目预算减少。

（二）财政拨款收支情况。

2022年本部门财政拨款收入340.11万元，其中一般公共预算拨款收入340.11万元、政府性基金拨款收入0万元，2022年本部门财政拨款收入较上年减少97.27万元，主要原因是项目预算减少；2022年本部门财政拨款支出340.11万元，其中一般公共预算拨款支出340.11万元、政府性基金拨款支出0万元，2022年本部门财政拨款支出较上年减少97.27万元，主要原因是项目预算减少。

（三）一般公共预算拨款支出明细情况。

1、一般公共预算当年拨款规模变化情况。

2022年本部门当年一般公共预算拨款支出340.11万元，较上年减少97.27万元，主要原因是项目预算减少。

2、支出按功能科目分类的明细情况。

本部门2022年当年一般公共预算支出340.11万元，其中：

（1）行政运行（2013201）205.38万元，较上年减少0.33万元，主要原因是厉行节约，减少公用经费支出。

（2）一般行政管理事务（2013202）90.09万元，较上年增加10.98万元，主要原因是减少对粤城固籍优秀人才拍摄项目预算。

(3) 其他组织事务支出(2013299) 44.64 万元, 较上年减少 35.92 万元, 原因是减少建党庆七一活动经费项目支出。

3、支出按经济科目分类的明细情况。

(1) 按照部门预算支出经济分类的类级科目说明。

2022 年本部门当年一般公共预算支出 340.11 万元, 其中: 人员经费和公用经费支出: 205.38 万元(工资福利支出 195.78 万元, 商品和服务支出 9.6 万元), 较上年减少 0.33 万元, 原因是厉行节约, 减少公用经费支出。

专项业务经费 134.73 万元, 较上年减少 96.94 万元, 原因是公务员连续三年优秀奖金和干部教育培训项目预算纳入财政预留项目, 同时减少对粤城固籍优秀人才拍摄项目预算, 减少建党庆七一活动经费项目预算。

(2) 按照政府预算支出经济分类的类级科目说明。

2022 年本部门当年一般公共预算支出 340.11 万元, 其中:

机关工资福利支出 245.10 万元, 较上年减少 21.53 万元, 原因是公务员连续三年优秀奖金项目预算纳入财政预留项目。

机关商品和服务支出 85.01 万元, 较上年减少 65.85 万元, 原因是减少建党庆七一活动经费项目预算和对粤城固籍优秀人才拍摄项目预算。

对企业补助 10 万元, 较上年新增 10 万元, 原因是增加 5 个市级专家工作站建站补助资金。

4、上年结转财政资金一般公共预算拨款支出情况

本部门无 2021 年结转的一般公共预算拨款资金支出。

(四) 政府性基金预算支出情况。

1、当年政府性基金预算支出情况。

本部门无当年政府性基金预算收支，并已公开空表。

2、上年结转政府性基金预算支出情况。

本部门无 2021 年结转的政府性基金预算拨款支出。

(五) 国有资本经营预算拨款收支情况。

本部门无当年国有资本经营预算拨款收支，并在财政拨款收支总体情况表中列示，本部门无 2021 年结转的国有资本经营预算拨款支出。

第三部分 其他说明情况

六、部门预算“三公”经费等预算情况说明

1、2022 年“三公”经费预算情况。

2022 年本部门当年一般公共预算“三公”经费预算支出 5.3 万元，较上年减少 1.2 万元（18.46%），主要原因是坚持厉行节约，严格落实中央八项规定，减少开支。其中：2021 年和 2022 年本部门无因公出国（境）经费预算；公务接待费 5.3 万元，较上年减少 1.2 万元（18.46%），主要原因是坚持厉行节约，严格落实中央八项规定，减少开支；2021 年和 2022 年本部门无公务用车运行费经费预算；2021 年和 2022 年本部门无公务用车购置费经

费预算。

本部门无 2021 年结转的财政拨款“三公”经费支出。

2、2022 年会议费、培训费预算情况。

会议费 8 万元，较上年减少 2 万元（20%），主要原因：坚持厉行节约，严格落实中央八项规定，减少会议次数。2021 年和 2022 年培训费均为 36 万元。

本部门无 2021 年结转的财政拨款会议费、培训费支出。

七、部门国有资产占有使用及资产购置情况说明

截止 2021 年底，本部门所属预算单位共有车辆 0 辆，单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。2022 年当年部门预算安排购置车辆 0 辆；安排购置单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。

本部门无 2021 年结转的财政拨款支出资产购置。

八、部门政府采购情况说明

2022 年当年本部门政府采购预算共 38 万元，其中政府采购货物类预算 20 万元、政府采购服务类预算 18 万元、政府采购工程类预算 0 万元（详见公开报表中的政府采购表）。

本部门无 2021 年结转的政府采购资金支出。

九、部门预算绩效目标说明

2022 年本部门绩效目标管理全覆盖，涉及当年一般公共预算拨款 340.11 万元，当年政府性基金预算拨款 0 万元，当年国有资本经营预算拨款 0 万元（详见公开报表中的绩效目标表）。

本部门无 2021 年结转的财政拨款支出涉及的绩效目标管

理。

十、机关运行经费安排说明

本部门当年机关运行经费预算安排 9.6 万元，与上年一致。
本部门无 2021 年结转的财政拨款机关运行经费支出。

十一、专业名词解释

文字说明，机关运行经费为必须解释的专业名词，其他专业名词解释可由部门根据业务内容等自行选择。

1. 一般公共预算：是对以税收为主体的财政收入，安排用于保障和改善民生、推动经济社会发展、维护国家安全、维持国家机构正常运转等方面的收支预算。

2. 机关运行经费：指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行费以及其他费用。

第四部分 公开报表

（见附件 2 内容）

附件2

2022年部门综合预算公开报表

部门名称：中共城固县委组织部

保密审查情况：已审查

部门主要负责人审签情况：已审签

目录

报表	报表名称	是否空表	公开空表理由
表1	2022年部门综合预算收支总表	否	
表2	2022年部门综合预算收入总表	否	
表3	2022年部门综合预算支出总表	否	
表4	2022年部门综合预算财政拨款收支总表	否	
表5	2022年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目）	否	
表6	2022年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目）	否	
表7	2022年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目）	否	
表8	2022年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出经济分类科目）	否	
表9	2022年部门综合预算政府性基金收支表	是	不涉及
表10	2022年部门综合预算专项业务经费支出表	否	
表11	2022年部门综合预算财政拨款上年结转资金支出表	是	不涉及
表12	2022年部门综合预算政府采购（资产配置、购买服务）预算表	否	
表13	2022年部门综合预算一般公共预算拨款“三公”经费及会议费、培训费支出预算表	否	
表14	2022年部门专项业务经费绩效目标表	否	
表15	2022年部门整体支出绩效目标表	否	
表16	2022年专项资金总体绩效目标表	否	

注：1、封面和目录的格式不得随意改变。2、公开空表一定要在目录说明理由。3、市县部门涉及公开扶贫项目资金绩效目标表的，请在重点项目绩效目标表中添加公开。

表4

2022年部门综合预算财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出					
项 目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
一、财政拨款	340.11	一、财政拨款	340.11	一、财政拨款	340.11	一、财政拨款	340.11
1、一般公共预算拨款	340.11	1、一般公共服务支出	340.11	1、人员经费和公用经费支出	205.38	1、机关工资福利支出	245.10
其中：专项资金列入部门预算的项目		2、外交支出		(1)工资福利支出	195.78	2、机关商品和服务支出	85.01
2、政府性基金拨款		3、国防支出		(2)商品和服务支出	9.60	3、机关资本性支出（一）	
3、国有资本经营预算收入		4、公共安全支出		(3)对个人和家庭的补助		4、机关资本性支出（二）	
		5、教育支出		(4)资本性支出		5、对事业单位经常性补助	
		6、科学技术支出		2、专项业务经费支出	134.73	6、对事业单位资本性补助	
		7、文化旅游体育与传媒支出		(1)工资福利支出	49.32	7、对企业补助	10.00
		8、社会保障和就业支出		(2)商品和服务支出	75.41	8、对企业资本性支出	
		9、社会保险基金支出		(3)对个人和家庭补助		9、对个人和家庭的补助	
		10、卫生健康支出		(4)债务利息及费用支出		10、对社会保障基金补助	
		11、节能环保支出		(5)资本性支出（基本建设）		11、债务利息及费用支出	
		12、城乡社区支出		(6)资本性支出		12、债务还本支出	
		13、农林水支出		(7)对企业补助（基本建设）		13、转移性支出	
		14、交通运输支出		(8)对企业补助		14、预备费及预留	
		15、资源勘探工业信息等支出		(9)对社会保障基金补助		15、其他支出	
		16、商业服务业等支出		(10)其他支出			
		17、金融支出		3、上缴上级支出			
		18、援助其他地区支出		4、事业单位经营支出			
		19、自然资源海洋气象等支出		5、对附属单位补助支出			
		20、住房保障支出					
		21、粮油物资储备支出					
		22、国有资本经营预算支出					
		23、灾害防治及应急管理支出					
		24、预备费					
		25、其他支出					
		26、转移性支出					
		27、债务还本支出					
		28、债务付息支出					
		29、债务发行费用支出					
本年收入合计		本年支出合计		本年支出合计		本年支出合计	
上年结转		结转下年		结转下年		结转下年	
收入总计		支出总计		支出总计		支出总计	

表5

2022年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目-不含上年结转）

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	专项业务经费支出	备注
**	**	**	**	**	**	**
201	一般公共服务支出	340.11	195.78	9.6	134.73	
20132	组织事务	340.11	195.78	9.6	134.73	
2013201	行政运行	205.38	195.78	9.6		
2013202	一般行政管理事务	90.09			90.09	
2013299	其他组织事务支出	44.64			44.64	

表7

2022年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目-不含上年结转）

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
201	一般公共服务支出	205.38	195.78	9.6	
20132	组织事务	205.38	195.78	9.6	
2013201	行政运行	205.38	195.78	9.6	

表8

2022年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（支出经济分类科目-不含上年结转）

单位：万元

部门经济科目编码	部门经济科目名称	政府经济科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
**	**	**	**	**	**	**	**
	合计			205.38	195.78	9.6	
301	工资福利支出			195.78	195.78		
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	153.23	153.23		
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	78.99	78.99		
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	34.65	34.65		
30199	其他工资福利支出	50101	工资奖金津补贴				
302	商品和服务支出			9.6		9.6	
30201	办公费	50201	办公经费	2.8		2.8	
30202	印刷费	50201	办公经费				
30207	邮电费	50201	办公经费				
30211	差旅费	50201	办公经费	3		3	
30217	公务接待费	50206	公务接待费	3.8		3.8	

表10

2022年部门综合预算专项业务经费支出表（不含上年结转）

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	项目金额	项目简介
**	**	**	**
	合计	134.73	
1	全额	134.73	
120001	中共城固县委组织部	134.73	
	专用项目	134.73	
	目标责任考核专项业务经费	30	
	目标责任考核专项经费	30	1、市考县工作经费20万元，主要用于市考县会议费、培训费、接待费、印刷费和社会评价宣传方面的开支，确保我县市考争优。2、2020年度目标责任考核表彰总结大会会务支出6万元，用于印制会议材料、光荣册、制作奖牌、荣誉证书、光荣榜、ppt设计等。3、考核专项业务经费4万元，主要用于印刷费、邮电费、差旅费等方面的支出，确保县内考核工作正常开展。
	组织工作专项业务经费	9	
	基层党组织建设工作经费	9	市委关于“从2012年起，由市、县区财政每年按上年底农村党员数人均100元的标准，确定村党组织活动经费，其中市财政负担25%，县区财政配套75%”。
	党建工作专项业务经费	23.04	
	远程教育电信模式终端站点宽带服务费	23.04	党员干部现代远程教育经费电信站点279个，每个站点800元，移动站点12个，每个站点600元，合计230400元列入县财政预算，据实列支。
	党建宣传平台维护费	8.5	
	党建宣传平台维护费	8.5	定期维护城固党建网站，提升基层党建工作信息化水平，确保城固党建网站正常运行、信息更新及时。定期对网站进行分级保护测评，确保网站系统安全、数据安全
	非公经济组织和社会组织党组织书记（党务工作者	21.6	

表10

2022年部门综合预算专项业务经费支出表（不含上年结转）

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	项目金额	项目简介
**	**	**	**
	非公经济组织和社会组织党组织书记（党务工作者	21.6	按照县委关于“从2016年10月起，由县财政按照非公经济组织和社会组织党组织书记（党务干部）数人均100元的标准，每月落实党建工作补贴”的要求，截至2017年底，全县共有非公经济组织和社会组织党组织180个，其中非公企业党组织142个、社会组织党组织38个。预计拨付非公经济组织和社会组织党组织书记（党务工作者）党建工作补贴21.6万元。
	人才工作专项业务经费	4.87	
	春节前走访看望专家人才工作	4.87	2022年春节前县委、县人大、县政府、县政协主要领导带队走访看望市、县级专家人才代表。
	人才专项资金	10	
	市级专家工作站建站资助金	10	向2018—2021年成功创建为市级专家工作站的5家企事业单位各发放2万元建站资助金（县果业技术指导站、县医院、汉中天汉翔宇通航科技有限公司、汉中天然谷生物科技有限公司和汉中三道中瑞生态农业科技有限公司市级专家工作站）
	优秀人才工作津贴和健康体检经费	27.72	
	2022年优秀人才工作津贴和健康体检费	27.72	1、落实《城固县优秀人才名录（第二辑）》人员工作津贴。按政策规定对持有服务绿卡的优秀人才每月发放100元工作津贴，每年1200元，126名优秀人才发放工作津贴共计15.12万元。2、落实优秀人才“服务绿卡”医疗服务优惠政策，每人体检费用约1000元，126名优秀人才体检费用共计12.6万元。

2022年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		人员经费和公用经费				
主管部门		中共城固县委组织部				
资金金额 (万元)		实施期资金总额:		205.38		
		其中:财政拨款		205.38		
		其他资金		205.38		
总体目标	目标1: 核发机关干部工资。 目标2: 保障机关正常运营维护费用。					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注	
	产出指标	数量指标	工资发放人数	24人		
			工资发放金额	195.78万元		
			公用经费	9.6万元		
		质量指标				
		时效指标	发放时间	每月上旬		
	成本指标	共需资金	205.38万元			
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标				
		生态效益指标				
可持续影响指标	干部积极性	明显提高				
.....						
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	100%			

备注: 1、绩效指标可选择填写。 2、根据需要可往下续表。 3、市县扶贫资金项目的绩效目标必须公开。 4、市县部门也应公开。

2022年部门整体支出绩效目标表

部门（单位）名称					
年度 主要 任务	任务名称	主要内容	预算金额（万元）		
			总额	财政拨款	其他资金
	人员经费	单位干部工资福利支出	195.78	195.78	
	公用经费	维护机关运转经费	9.60	9.60	
	专项经费	完成特定事项经费	134.73	134.73	
	金额合计			340.11	340.11
年度 总体 目标	一是聚焦建强队伍，锻造建设汉中区域中心城市核心区的过硬铁军。二是聚焦夯实基础，筑牢建设汉中区域中心城市核心区的坚强战斗堡垒。三是聚焦激发活力，强化建设汉中区域中心城市核心区的人才支撑。四是聚焦引领发展，鲜明建设汉中区域中心城市核心区的考核导向。五是聚焦从严治部，打造建设汉中区域中心城市核心区的模范部门。				
年度 绩效 指标	一级指标	二级指标	指标内容		指标值
	产出指标	数量指标	工资发放人数		24人
			优秀人才体检津贴发放人数		127人
			维护远程教育站点数		287个
			非公经济组织和社会组织党组织书记党建工作补贴发放人数		180人
		质量指标			
				
		时效指标			
	成本指标	所需金额		340.11	
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标			
		生态效益指标			
	可持续影响指标	工作积极性		明显提升	
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度		90%	

备注：1、年度绩效指标可选择填写。2、部门应公开本部门整体预算绩效。3、市县根据本级部门预算绩效管理工作推进情况，统一部署，积极推进。

2022年专项资金总体绩效目标表

项目名称		专项业务经费				
主管部门		中共城固县委组织部		实施期限		
资金金额 (万元)		实施期资金总额:	134.73	年度资金总额:	134.73	
		其中:财政拨款	134.73	其中:财政拨款	134.73	
		其他资金		其他资金		
总体目标	实施期总目标			年度目标		
	一是聚焦建强队伍,锻造建设汉中区域中心城市核心区的过硬铁军。二是聚焦夯实基础,筑牢建设汉中区域中心城市核心区的坚强战斗堡垒。三是聚焦激发活力,强化建设汉中区域中心城市核心区的人才支撑。四是聚焦引领发展,鲜明建设汉中区域中心城市核心区的考核导向。五是聚焦从严治部,打造建设汉中区域中心城市核心区的模范部门。			一是聚焦建强队伍,锻造建设汉中区域中心城市核心区的过硬铁军。二是聚焦夯实基础,筑牢建设汉中区域中心城市核心区的坚强战斗堡垒。三是聚焦激发活力,强化建设汉中区域中心城市核心区的人才支撑。四是聚焦引领发展,鲜明建设汉中区域中心城市核心区的考核导向。五是聚焦从严治部,打造建设汉中区域中心城市核心区		
绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注	
	产出指标	数量指标	优秀人才体检津贴发放人数	127人		
			维护远程教育站点数	287个		
			非公经济组织和社会组织党组织书记党建工作补贴发放人数	180人		
		质量指标				
	时效指标	指标1:				
	成本指标	所需金额	134.73万元			
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标				
		生态效益指标				
可持续影响指标	工作积极性	明显提高				
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	90%			

备注: 1、绩效指标可选择填写。 2、不管理本级专项资金的主管部门,应公开空表并说明。 3、市县根据本级部门预算绩效管理工作推进情况,统一部署,积极推进。